

臨床検査技師募集要項

応募条件：平成30年3月卒業見込みのもの

採用予定：若干名

給与：基本給 月210,000円

諸手当：資格手当 10,000円

通勤手当（上限31,600円）

住宅手当（市内賃貸住宅入居者への家賃補助）

所定時間外手当

勤務時間：時間8:30～20:00（月～金）、8:30～18:00（土、日）月単位の変形労働制

昇給：年1回（4月）平成28年4月実績10,000円

賞与：年2回（9月、3月）、ただし、入社6か月以降から支給。

平成28年6月実績：基本給の1か月 平成28年12月実績：基本給の1か月

休日休暇：年間休日120日（2016年実績）

年末年始4日間（12/31-1/3）

有給休暇は法定通り、6か月後10日間付与

産休・育児・介護休暇あり

社会保険：労災保険・雇用保険・健康保険・厚生年金

福利厚生：院内研修制度・院外研修制度・資格取得補助制度



当法人が求める人材

就職活動中の学生のみなさん、当院のスタッフ募集ページにアクセスしていただきありがとうございます。

当クリニック創業の理念は『よりよい医療を身近に提供し、地域社会に貢献したい』という想いです。約5年前に、当地に小さなクリニックを建設し、パート職員6名で開業いたしました。以来、常に全職員一丸となり、『親切、安心、笑顔をモットーに』患者さまに接し、患者さまの要望にできる限りこたえることを理想としてまいりました。夜7時まで、土日を含む診療日による利便性の向上、身近なところでの緊急検査やMRI・CT・内視鏡などの高度医療機器を用いた診療、ITCを活用し、患者さまデータの医療職、事務職間の共有化や即応性、永続性の担保、待ち時間短縮のための各種予約システムの導入、開発など開院以来たゆまなく、進化、発展しております。

開院6年という短期間ながらも上記のようなキーサービス、キーテクノロジー、企業活動の基本精神と努力、よりよい人材の採用と育成により、従業員数50名を超え、これまで成長してまいりました。医療法人化、6回に及ぶ増改築などの困難も乗り越え、これからも高い付加価値サービスを継続し、あらたな企業価値を創造しつづけます。

新しいサービスや価値を創造するためには成功するまで自分の力を信じ努力する姿勢が必要なというまでもありません。それらを社員1人1人に求めるとともに、自ら考え、今日一日が患者さまに精一杯奉仕できたかどうか振り返れる人材を必要としております。

医療はいわゆる労働集約型産業といわれております。いくら高度な医療機器、ITCがあつたとしても心の通わない医療は継続しません。おもてなしの心、ホスピタリティー精神が必要です。人にもっとも価値をおく産業のひとつであり、ひとが主体となる医療現場、当院、当法人でコミュニケーション能力を高め、皆さん方もいっしょに成長していきましょう。

当法人の人事制度

ベテラン職員からの技術指導

院外研修会への参加

年2回の自己評価表による達成度評価、成果は個人の賞与に反映。



医療法人社団 みやびの会